Minister Lee a percura pa hopi mehoracion na Departamento di Labor desde 2002

Falta di publicidad no por conduci na opinion cuestionabel den cual sr. H. (Shon) Lopez ta menosprecia e trabaonan realiza

STA.CRUZ--Taunhilaridad cu e mesun persona cu ta critica sindicatonan di ta grita emocionalmente sin base encuanto di e problema di trahamento 'on-call', na su turno ta duna un opinion hopi cuestionabel encuanto di e funcionamento di e Departamento y Minister di Labor, cometiendo e mesun fayo aki. Pa es motibo aki tambe Ministerio di Labor ta haya su mes obliga di coregi enfaticamente algun ponencia cuestionabel, sumamente eroneo y cu sigur tabata for di su lugar cual sr. Lopez a publica den su opinion recientemente den corant.

Desde 2002 Minister Lee a duna Departamento di Labor un atencion debido y a trece cambionan structural pa drecha e situacion di e departamento. Un critica constructivo lo tabata cu e departamento, kizas ainda, no ta saliendo den publicidad suficiente pa propaganda e mehoracionnan. Sinembargo, no ta corecto pa tuma e falta di publicidad aki, como un debilidad di e Departamento y/of Ministerio di Labor pa yega na semehante opinion expresa. Ta na su lugar akinan refresca memoria, cu desde Status Aparte, desde 1986 te cu 2001, tabata tin 4 minister encarga cu Labor, 2 cu mr. di hurista dilanti di nan nomber y ningun di nan a logra cambia e leynan (cu ta data desde comienzo di añanan 50). Es mas ningun di nan, cu of sin titulo, a logra pa encamina e proceso di cambia e leynan, mes leu cu e ta awor desde 2002.

Pa Departamento di Labor funciona debidamente y logra e metanan desea, Minister Lee a percura, durante e 4 añanan cu a pasa, pa e Departamento haya e instrumentonan necesario pa haci su trabao. Kizas e mehoracionnan aki ta interno ainda y ta cosnan cu publico en general no ta conoci cu nan ainda, pero cu pa un cliente individual, (cual nos ta duda sr. Lopez ta) si por a experiencia.

Ta asina cu a reorganiza Departamento di Labor dunando esaki un structura cu awor si ta funcionando y ta dune e flexibilidad y herment necesario pa traha. A automatiza e departamento completamente. A concipia y implementa un 'opleidingsplan' integral pa educa y duna guia na trahadornan pa nan por duna servicio optimalmente y dirigi riba e cliente (ainda ta den ehecucion). A elimina e situacion di 'overtolligheidspool' caminda tabata tin mas cu 25 trahador di Departamento di Labor sinta na cas ta cobra (door di maneho di ex-Minister Mary Wever). A percura pa un edificio adecuado y sin peliger pa e trahadornan. A introduci jobfair exitosamente, cual a pone varios hende local na trabao. Asina por sigui menciona e logronan di e ultimo 4 añanan. Lo principal ta, cu desde un inicio, tres punto specifico a haya atencion di Minsiter Lee, esta; 1) cambio y/of modernizacion di nos leynan laboral necesario, 2) intensivacion di control, supervision y ehecucion di nos leynan laboral y 3) implementacion un sistema di investigacion cientifico pa genera cifranan di nos Mercado laboral. Mirando e hecho cu CBS unicamente ta haci un un investigacion di nos Mercado laboral cada 7 aña, den e plan di reorganizacion a pone hopi atencion ariba e 3 puntonan aki pa asina tin datonan mas concreto.

Dia 1 di Juni 2004 a institui Departamento di Labor y Investigacion (DLI) y desde e momento ey varios proceso a tuma lugar. Ya caba departamento di investigacion a publica diferente rapport relevante pa DLI por formula un maneho basa riba cifranan real e.o: Werkgelegenheid in de Arubaanse private sector. Buitenlandse werknemers op Aruba. Instroom uit het onderwijs op de Arbeidsmarkt. Werkgelegenheid in de overheidssector; Desde 8 di Juli 2004 Minister Lee, mediante un decreto ministerial a instala un comision tripartite bao guia di drs. mr. Franklin Kock, director di e departamento di Labor y Investigacion, cu tin como meta pa analiza y evalua nos leynan laboral y bin cu proposicionnan pa moderniza esaki of unda mester ahusta nan. Como puntonan di prioridad ta e.o.: wetketenaansprakelijkheid, overname bedrijven, e di 4 diadomingo liber, reglamenta e trabao di uitzendbureaus, y trabaonan 'on call'. Pa referencia, e siguiente personan ta forma parti di e comision: Drs. Shailiny Tromp-Lee, representante di Ministerio di Labor; mr. Mr.Kathy Ruiz-Paskel, hurista na DLI; mr. Gwendy Kock, hurista na DLI; drs. Judelca Briceño, hefe interino di Departamento di Investigacion di DLI; mr. Marisol Chong-Tromp, representante di werkgeversorganisatie; mr. Jomar Figaroa, representante di werknemersorganisatie; sra. Vivian Loopstock bsc., representante di Departamento di Asuntonan Economico (DEZHI); mr. David Kock (desde november 2005), como experto huridico externo (anteriormente tabata mr. Ady Thijsen); y como observadora drs. Channah van Zuiden .



Ya caba e comision a entrega un rapport preliminar fin di aña pasa y dialuna awor lo haci entrega di nan di dos raportahe mas. Denter di poco lo entrega e prome proposicionnan na Minister Lee y e na su turno, lo percura pa departamento di asuntonan huridico y legislacion, entama nan. Na 2002, unabes cu Minister Lee a constata e problematica di call Dealers, e mandatario di Labor a yama un reunion cu tur GM di Hotel y Doño di Casino pa trata esaki. Berdad no ta asina simpel resolve esaki manera diripiente awor, un sindicalista emocional manera sr. Lopez a tilde, ta pretende. A purba esaki! Sinembargo, tin hende cu apesar di tur simpel palabracion, ta keda haci mal uso den e un buraco cu tin den e ley. Cualkier hurista, por splica tambe, con un buraco den ley ta keda vigente te ora cambia e ley formalmente. Ta desde 2002 Minister Lee a entama na Departamento di Legislacion e proceso pa cambia e ley encuanto e.o. call dealer, diadomingo liber y reduccion gradual di orario di trabao. Cu esaki Ministerio di Labor ta spera di por a duna un bista mas cla, riba tur loke Minister Lee a haci cu Departamento di Labor, tanto pa mehora e situacion di e personal di e Departamento aki, como pa e condicion di trabao di e Departamento y servicio na cliente; pero tambe na asuntonan laboral en general y specificamente riba e leynan laboral, e.o. e regularizacion di trabaonan "on call". Minister Lee a demostra cu e sí a percura pa e Departamento tin tur instrumento necesario pa por controla y guia e mercado laboral adecuadamente, mas cu claro, den e espacio legal cu e tin pa maniobra. Corda cu Minister di Labor ta depende riba otronan tambe pa haci nan parti den e proceso aki. Cualkier ponencia di lo contrario ta simplemente incorecto of basa riba argumentonan no hustifica, kizas, pa falta di conocemento debido di e detayenan di veld laboral di esunnan cu a expresa dicho opinion.